



COMUNE DI BUTTAPIETRA

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 347 del 23-10-2020

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 58

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 AI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Premesso che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, prevede che *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale"* ;

Atteso che nell'anno **2019** presso questa amministrazione si è provveduto a nominare, ex art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, i responsabili delle seguenti aree:

- Amministrativa: decreto del Sindaco n. 8 del 21/12/2017 e n. 2 del 21/05/2019;
- Economico – Finanziaria: decreto del Sindaco n. 9 del 21/12/2017 e n. 2 del 21/05/2019;
- Tecnica 1 - L'AREA TECNICA, GESTIONE DEL TERRITORIO, SETTORE EDILIZIA PUBBLICA, ECOLOGIA, AMBIENTE E MANUTENZIONI: decreto del Sindaco n. 10 del 21/12/2017 e n. 2 del 21/05/2019
- Tecnica 2 – GESTIONE DEL TERRITORIO, PAT, P.I., URBANISTICA: decreto del Sindaco n. 11 del 21/12/2017 e n. 2 del 21/05/2019;

Richiamato inoltre il decreto del Sindaco n. 5 del 26/7/2017 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 97, comma 4 del d. lgs. 267/2000;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali stipulato il 21.05.2018, il quale prevede che: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti."*

Visto l'art. 23, commi da 1 a 3, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale dispone che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.."*

Visto il verbale n° 7 del 28.07.2020, con le relative schede di valutazione per l'anno 2019, sottoscritti dal componente monocratico del Nucleo di valutazione nominato con decreto del Sindaco n° 7 del 17.10.2018, conservato agli atti dell'ente;

Vista deliberazione di Giunta Comunale n° 109 del 6 ottobre 2020, immediatamente esecutiva, con la quale si approvava la relazione sulla performance anno 2019;

Vista la determinazione n° 458/2019 del 17.12.2019 con la quale si impegnava la somma complessiva di Euro 5.681,00, per l'erogazione dell'indennità di risultato, pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione in conformità con quanto prescritto dall'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018;

Dato atto che con la medesima determinazione si provvedeva ad impegnare la somma complessiva di Euro 5.681,00 come di seguito specificato:

CAPITOLO	GESTIONE	IMPORTO Euro	ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL	CAUSALE
200	Competenza 2020 fin.FPV	1.477,06	31.12.2020	Indennità di risultato anno 2019
500	Competenza 2020 fin.FPV	2.480,50	31.12.2020	Indennità di risultato anno 2019
600	Competenza 2020 fin.FPV	1.363,44	31.12.2020	Indennità di risultato anno 2019
Totale		5.681,00		

Ritenuto pertanto necessario procedere alla definizione e liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2019, a favore dei responsabili di area, quantificandola secondo i criteri dettati dal vigente sistema di valutazione della performance e dei risultati della valutazione come indicato nel seguente prospetto di sintesi redatto dall'ufficio personale;

Cognome nome	VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2019	FASCIA DI PERFORMANCE COMPLESSIVA	TOTALE DA LIQUIDARE	ECONOMIE DA DESTINARE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. ANNO 2020
Gazzani Elena	87	90	1.433,00	159,00
Coltro Tiziana	72,67	80	1.064,00	266,00
Colato Elisabetta	80,54	90	1.327,00	147,00
Pravato Alessandra	70,26	80	1.029,00	256,00
TOTALI	310,57		4.853,000	828,000

Dato atto pertanto che l'importo destinato a remunerare la retribuzione di risultato non viene interamente distribuito;

Precisato che la differenza, tra la somma destinata a remunerare la retribuzione di risultato e quella effettivamente liquidata per l'anno 2019, pari ad **Euro 828,00**, costituisce risorsa non utilizzata che sarà portata in economia nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2020;

Dato atto altresì che la somma di **Euro 828,00** non è assoggettabile al limite del tetto del salario accessorio anno 2020 di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2020;

Visto il "Principio contabile generale della competenza finanziaria" in base al quale viene disciplinato il nuovo principio della competenza finanziaria individuando il "fondo pluriennale vincolato" quale strumento di rappresentazione della programmazione e previsione delle spese pubbliche territoriali, sia correnti sia di investimento, che evidenzia, con trasparenza e attendibilità, il procedimento di impiego delle risorse acquisite

dall'ente che richiedono un periodo di tempo ultrannuale per il loro effettivo impiego ed utilizzo per le finalità programmate e previste;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali degli enti locali;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55/98, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 11 aprile 2002, esecutiva ai sensi di legge;

Visto l'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Specificato che alla presente determinazione si applica la procedura di cui all'art. 151, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000 (visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa);

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DEFINIRE**, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019, ai responsabili di area come di seguito indicato:

Cognome nome	VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2019	FASCIA DI PERFORMANCE COMPLESSIVA	TOTALE DA LIQUIDARE	ECONOMIE DA DESTINARE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. ANNO 2020
Gazzani Elena	87	90	1.433,00	159,00
Coltro Tiziana	72,67	80	1.064,00	266,00
Colato Elisabetta	80,54	90	1.327,00	147,00
Pravato Alessandra	70,26	80	1.029,00	256,00
TOTALI			4.853,000	828,000

3. **DI LIQUIDARE** la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2019 imputandola sugli impegni di spesa assunti con la determinazione n° 458/2019 del 17.12.2019 così come di seguito indicato:

CAPITOLO	CAUSALE	IMPORTO Euro	GESTIONE	ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL
200 imp. 448	retribuzioni di risultato 2019	1.433,00	Competenza 2020	31.12.2020
500 imp. 449	retribuzioni di risultato 2019	1.327,00	Competenza 2020	31.12.2020
500 imp. 449	retribuzioni di risultato 2019	1.029,00	Competenza 2020	31.12.2020
600 imp. 450	retribuzioni di risultato 2019	1.064,00	Competenza 2020	31.12.2020
		4.853,00		

4. **DI DARE ATTO** pertanto che l'importo destinato a remunerare la retribuzione di risultato non è stato interamente distribuito;

5. **DI PRECISARE** che la differenza, tra la somma destinata a remunerare la retribuzione di risultato e quella effettivamente liquidata per l'anno 2019, pari ad **Euro 828,00**, costituisce risorsa non utilizzata che sarà portata in economia nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2020;
6. **DI DARE ATTO** altresì che la somma di **Euro 828,00** non è assoggettabile al limite del tetto del salario accessorio anno 2020 di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2020.
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'area economico finanziaria ogni adempimento conseguente al presente provvedimento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE DI AREA
F.to BARBALINARDO ROSANNA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 347 del 23-10-2020

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 58

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 AI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 23-10-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)