



## COMUNE DI BUTTAPIETRA

Provincia di Verona

Contratto collettivo decentrato integrativo  
**ANNO 2015**  
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 24.11.2015</b> <b>Contratto 14.12.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente: <b>Segretario comunale</b>  Componenti: <b>Resp. Area Economico Finanziaria, Resp. area Affari Generali, Resp. Area Tecnica Ed. Pubblica e Resp. Area Tecnica Ed. Privata.</b>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM</b>  Firmatarie della pre-intesa: <b>FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM</b>  Firmatarie del contratto: <b>FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ <u>Indennità di rischio</u></li><li>⇒ <u>Indennità di disagio</u></li><li>⇒ <u>Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. I), ccnl 01.04.1999</u></li><li>⇒ <u>Indennità art. 4, c. 3 (rif. Art. 15, c. 1, lett. K) ccnl 1.4.99): per progettazioni ex art. 92 d. Lgs 163/2006 - compenso incentivante di cui all'art. 59 del d.lgs 15.12.1997 n. 446.</u></li><li>⇒ <u>Indennità art. 17, c. 2, lettera f) (rif. Art. 15, c. 1, lett. K) ccnl 1.4.99)</u></li><li>⇒ Premio di risultato di carattere individuale previa verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore da parte del competente dirigente.</li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 2.12.2015 prot. 11339.</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
	<p>Il regolamento per l'applicazione dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 gestione, programmazione, valutazione misurazione e controllo della performance è stato approvato con <b>deliberazione di Giunta Comunale n° 160 del 19.12.2013.</b></p>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Art. 1	Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno <b>2015</b> .
Art. 2	Quantificazione del fondo progressioni economiche orizzontali. Si da atto che non sono previste progressioni orizzontali per l'anno <b>2015</b> .
Art. 3	Regolamentazione Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro (art. 17 comma 2, lettere a) d), e), f), g), i) CCNL 01.04.1999). Sono regolati i criteri per l'attribuzione delle indennità di rischio, disagio, turno, particolari e specifiche responsabilità.
Art. 4	Regolamentazione della distribuzione delle risorse da stanziamenti ex art. 15, comma 5.
Art. 5	Regolamentazione della distribuzione delle risorse da stanziamenti ex art. 15, comma 2.
Art. 6	Regolamentazione della distribuzione delle risorse per il premio di risultato di carattere individuale. Si richiamano le direttive inerenti i criteri per l'assegnazione del premio di produttività individuale stabiliti con regolamento approvato con deliberazione di G.C. n° 160 del 19.12.2013

Si ritiene che nell'ipotesi di accordo in esame non siano state trattate materia espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**Risorse **STABILI**

<b>Voce retributiva</b>	<b>Note e descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Progressioni economiche orizzontali Storiche</b> Art. 17, comma 2, lett. b)		25.702,43
<b>Progressioni economiche orizzontali anno 2014</b> Art. 17, comma 2, lett. b)	Per l'anno <b>2015</b> non sono previste progressioni orizzontali	0,00
<b>Indennità di comparto</b> Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Art. 33 CCNL 22.1.2004 –	Indennità specificatamente prevista dai CCNL nazionali	6.134,40
<b>Indennità di turno</b> Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità che remunera il personale che svolge la propria attività in regime di turnazione	7.000,00
<b>Indennità ex art 24 comma 1, CCNL 14.09.2000</b>	Indennità che remunera il personale che lavoro svolto durante il giorno di riposo settimanale.	525,53
<b>Indennità di rischio</b> Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale per il periodo di effettiva esposizione al rischio.	1.500,00
<b>Indennità di disagio</b> Art. 17, comma 2, lett. e) –	Forma di compenso ai dipendenti inteso a remunerare il servizio prestato in condizioni disagiate che comportano prestazioni lavorative in luoghi, ambienti e contesti lavorativi disagiati e/o prestazioni lavorative in tempi e orari disagiati	300,00
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> Art. 17, comma 2, lett. i)	Indennità erogata agli Ufficiali di Anagrafe e di Stato Civile e ai Messi notificatori	600,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b> Art. 17, comma 2, lett. f)	Si conviene di riconoscere tale indennità al vicecomandante del corpo di polizia Municipale in quanto: -svolge funzioni di coordinamento di un numero di dipendenti superiore a quattro; -ricopre funzioni di supporto e di collaborazione al comandante del servizio associato di polizia locale; -svolge funzioni sostitutive del comandante in caso di assenza di quest'ultimo.	625,00
<b>Lavoro Straordinario</b>		3.000,00
<b>Decurtazione del trattamento accessorio ex art. 71 Legge 6/8/2008 n° 133</b>		221,50
<b>Produttività</b> Art. 17, comma 2, lett. a)	Somma destinata all'erogazione di un premio di risultato di carattere individuale, inteso come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente dirigente, con riferimento agli impegni di lavoro specifici derivanti dall'affidamento dei compiti da parte del competente dirigente, da liquidare a <b>n° 18 dipendenti</b> , con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.	26.199,98
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>71.808,84</b>

Risorse **VARIABILI**

<b>Fondo per la progettazione interna</b> Art. 4, c. 3 (Rif. Art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1.4.99)	da erogarsi ex art. 43 – 44 – 45 - 46 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	95,00
<b>Risorse stanziare ex art. 15, comma 5</b>	Giunta Comunale n° 85 del 17.09.2015 avente per oggetto: "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo del territorio finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale"	6.007,00
<b>Risorse stanziare ex art. 15, comma 2</b>	Riorganizzazione e introduzione di nuove procedure al fine di sopperire alle carenze di organico e alla diminuzione di personale verificatesi nelle diverse aree organizzative dell'ente.	4.000,00
<b>Recupero evasione ici</b> Art. 4, c. 3 (Rif. Art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1.4.99)	Compensi erogati secondo il regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 27/2007	4.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>14.102,00</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La distribuzione delle risorse previste con l'accordo in argomento sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, le prestazioni di lavoro offerte dal personale, vengono giudicate e pesate attraverso i principi e gli strumenti introdotti e regolati dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 160/2013 del 19.12.2013.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto si vuole remunerare, nel rispetto dei principi di premialità stabiliti dal regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 160/2013 del 19.12.2013 e quindi previa compilazione delle schede di valutazione da parte dei responsabili di settore, il personale che, nel corso dell'anno **2015**, ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi desumibili dall'insieme dei documenti programmatori previsti ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 e precisamente:

- ⇒ Relazione previsionale e programmatica;
- ⇒ Bilancio pluriennale;
- ⇒ Bilancio annuale di previsione;
- ⇒ Programma triennale ed elenco annuale dei lavori pubblici;
- ⇒ Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- ⇒ Piano esecutivo di gestione.

Si dà atto altresì che con la sottoscrizione del CCDI in esame si andrà a remunerare:

- ⇒ tutto quel personale che, nel corso dell'anno **2015**, ha prestato la propria opera in condizioni di disagio o rischio ovvero che ha svolto compiti che non erano compresi nel proprio profilo professionale.
- ⇒ tutto quel personale che è stato impegnato nelle attività inerenti il potenziamento dei servizi di controllo del territorio e finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale.
- ⇒ tutto quel personale che, a fronte della continua diminuzione del numero di dipendenti, è stato coinvolto nei processi di riorganizzazione interna volti a mantenere e/o a migliorare la performance organizzativa dell'ente.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

- ⇒ Il comune di Buttapietra NON ha dirigenti;

Buttapietra li, 15.12.2015

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Abram Paolo