



COMUNE DI BUTTAPIETRA

Provincia di Verona

Piazza Roma, 2 – c.a.p. 37060
C.F. 80025180235 – P.IVA 01361440231
Tel. 045/6660383 – 6660002 – 6660477 Fax 6668609
E-mail: info@comune.buttapietra.vr.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Premesso che la sottoscritta è Segretario Comunale nel Comune di Buttapietra dal 1 maggio 2017, con la presente Relazione sulla Performance si rendicontano le attività poste in essere nel corso dell'anno 2016 ed i risultati ottenuti, per portare a compimento il Ciclo di gestione della Performance così come modificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs 150/2009, rendere trasparente l'azione amministrativa.

A questo proposito si precisa che il documento tiene conto dei diversi atti approvati dall'Ente relativi al 2016, e nello specifico:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 in data 11/05/2016, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al periodo 2016/2018;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 11/05/2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018 redatto in termini di competenza e di cassa secondo gli schemi di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 11/05/2016, relativa ad approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2016/2018;

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione Comunale nel corso dell'anno 2016, si ritiene opportuno riportare di seguito sintetiche informazioni circa:

1. Analisi del contesto interno di riferimento
2. Analisi del contesto esterno di riferimento
3. I principali risultati raggiunti, come da Rendiconto 2016 approvato
4. Il processo di pianificazione e gestione
5. Il rendiconto finale degli obiettivi 2016 del Piano della Performance

1. Analisi del contesto esterno di riferimento

Al fine di meglio interpretare quanto richiesto e di comprendere il contesto di riferimento, si segnala che il Comune di Buttapietra:

- ha un territorio di circa 17,19 chilometri quadrati, in zona pianeggiante;
- è attraversato da circa 46 km di strade;
- è composto dal capoluogo di Buttapietra (ove è ubicata la sede municipale in Piazza Roma 2) oltre alla frazione di Marchesino;
- ha una popolazione, alla data del 31/12/2017, di n. 7.062 abitanti e di n. 2.794 nuclei familiari;
- Tra i servizi al cittadino, annovera 2 asilo nido, 2 scuole materne, 1 scuola primaria, 1 scuola secondaria di primo grado, 1 scuola secondaria di secondo grado;

Si precisa che gli uffici del Comune di Buttapietra sono dislocati in più edifici: il Municipio in Piazza Roma 2, la Polizia Locale in Largo XXV Aprile n. 6, la sala consiliare e la biblioteca in Piazza Roma 22.

2. Analisi del contesto interno di riferimento

La dotazione organica del Comune alla data del 01/01/2016 è composta da n. 20 unità dipendenti, e più precisamente:

- n. 3 addetti all'area Segreteria;
- n. 1 addetta ai servizi ausiliari scolastici
- n. 3 addetti nell'area finanziaria (di cui n. 1 servizio tributi);
- n. 2 addetti nell'area servizi demografici ;
- n. 6 addetti nell'area territorio e lavori pubblici;
- n. 1 addetti nell'area Edilizia privata;
- n. 4 addetti nell'area Polizia Municipale (in convenzione con i comuni di Castel d'Azzano, Vigasio, Nogarole Rocca, Mozzecane, Buttapietra) oltre al Segretario Comunale.

In seguito alla tornata amministrativa anno 2016, sono amministratori dell'Ente i seguenti:

- Sindaco, Moretto Sara, con deleghe politiche famigliari, servizi sociali, personale, polizia municipale e rapporti con le istituzioni.
- Vicesindaco, Argentati Sabrina, con deleghe cultura (manifestazioni, pubblica istruzione e servizi scolastici), attività produttive e rapporti con le associazioni
- Assessore, Bertagnoli Filippo, con deleghe bilancio, tributi, parte economico finanziaria del patrimonio
- Assessore, Filippi Eleonora, con deleghe politiche giovanili e sociali, pari opportunità, informazione e comunicazione, rapporti con le frazioni
- Assessore, Zonin Luca, con deleghe gestione del territorio, patrimonio, edilizia pubblica, ambiente, ecologia, manutenzioni, viabilità e sport.

Fanno parte del Consiglio Comunale, oltre agli Amministratori suddetti:

- Per la Lista Con la gente per il paese: Muraro Aldo, Bertucco Edoardo, Albi Claudio, Bertoli Vincenzo.
- Per la Lista Ritorniamo a fare: Pighi Gian Paolo.
- Per la Lista Lega Nord Liga Veneta Salvini: Pegoraro Antonio, Giacomuzzi Renzo.
- Per la Lista Alternativa Civica: Filippi Gabriele

3. Risultati raggiunti dal Rendiconto 2016

Si riportano i dati salienti dell'ultimo Rendiconto approvato:

- ✓ Risultato di Amministrazione: Avanzo per € 562.742,44;
- ✓ Spese di personale in riduzione come prevedono le norme di legge;
- ✓ Tasso di indebitamento inferiore al limite previsto per legge (10% ex art. 204 TUEL);
- ✓ La situazione economico patrimoniale dell'Ente risulta in equilibrio, in quanto i parametri di deficit strutturale sono rispettati;
- ✓ Il saldo finanziario di competenza ai fini del pareggio di bilancio è stato rispettato
- ✓ Il Revisore dei conti, con atto prot. n. 3569 del 10/04/2017 ha espresso parere favorevole sul Rendiconto 2016.

4. Il processo di pianificazione e gestione

L'insieme dei documenti contenuti nel DUP, nel Bilancio e nel PEG soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati. La metodologia operativa adottata da questa Amministrazione risulta adeguata ai principi contenuti nel

D. Lgs. n. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009.

Il PEG previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta

Comunale n. 62 del 11/05/2016, traendo ispirazione dal Documento Unico di Programmazione 2016/2018, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 in data 11/05/2016, che è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole sull'assetto organizzativo del Comune.

6. Il rendiconto finale degli obiettivi 2016 del Piano della Performance

In attuazione dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto "Sistema di misurazione della Performance", la Giunta Comunale con proprio atto n. 160 DEL 19.12.2013 ha provveduto ad approvare la metodologia di valutazione della Performance del personale dipendente.

L'Amministrazione Comunale si è avvalsa per l'anno 2016 del Segretario Comunale ad interim, in qualità di facente funzione dell'OIV, come previsto dal regolamento sopra richiamato.

Il sistema di valutazione delle prestazioni prevede la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance e la valutazione del comportamento organizzativo ed individuale.

Considerazioni finali

Con deliberazione G.C. n. 60 Del 20-04-2017 è stato preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2016 come da relazione sottoscritta da parte del Segretario Comunale in qualità di facente funzione dell'OIV, da cui si evince il grado di raggiungimento degli obiettivi con la relativa valutazione.

Si prende atto che su un punteggio complessivo massimo previsto per ogni responsabile pari a punti 20 ovvero su un totale di punti 80 si è ottenuto il punteggio complessivo di 77,76 punti pari ad una percentuale del 97,20 e pertanto nei contenuti si valida la relazione di cui sopra.

Buttapietra, 29 marzo 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosanna Barbalinardo